

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 17 giugno 2015, in Arezzo

tra

- ✓ Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio Soc. Coop. in A.S., di seguito BPEL, anche in qualità di Capogruppo
- ✓ Banca Federico Del Vecchio S.p.A., di seguito BFDV,
- ✓ Banca Popolare Lecchese S.p.A., di seguito BPL,
- ✓ Etruria Informatica S.r.l., di seguito E.I. ,

e

le organizzazioni sindacali aziendali, di seguito elencate

- ✓ DIRCREDITO
- ✓ FABI
- ✓ FIBA – CISL
- ✓ FISAC – CGIL
- ✓ UILCA

premessi che

- in data 7/2/2015 le Parti hanno sottoscritto un'intesa a conclusione della procedura sindacale avviata ex artt. 20-21 CCNL 19/1/2012 con informativa del 22 dicembre 2014;
- in relazione a quanto previsto dall'accordo sindacale suddetto le giornate di solidarietà a cui far ricorso quale misura aggiuntiva finalizzata al contenimento dei costi verranno così ripartite:

Ripartizione prestazione ordinaria per fasce di retribuzione annua lorda	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Prestazione ordinaria per retribuzione annua lorda $\leq 40.00000$ €	6	11	18
Prestazione ordinaria per retribuzione annua lorda $> 40.00000$ e $\leq 55.000,00$ €	6	12	19
Prestazione ordinaria per retribuzione annua lorda $> 55.00000$ e $\leq 70.000,00$ €	7	13	20
Prestazione ordinaria per retribuzione annua lorda $> 70.00000$ e $\leq 100.000,00$ €	8	14	20
Prestazione ordinaria per retribuzione annua lorda $> 100.00000$ €	12	18	24

si chiarisce quanto segue

- ai sensi dell'art. 13, comma 2 accordo sindacale del 7.2.2015, le Parti chiariscono che la volontà delle stesse è quella di ripartire equamente le

- risorse disponibili per le Aziende tra tutti i colleghi che dovranno fruire delle giornate di Solidarietà con sospensione dell'attività lavorativa;
- alla luce delle attuali risultanze aziendali, le risorse disponibili del Fondo ad oggi dovranno consentire il ricorso alle prestazioni ordinarie del Fondo, - sempre nei limiti delle risorse disponibili - che si quantificano in circa 10 giornate pro-capite: resta inteso che per ciascun dipendente, ivi incluso il Personale Dirigente, le giornate aggiuntive di Solidarietà saranno da considerarsi interamente a carico del Personale interessato;

pertanto l'Azienda richiederà il finanziamento delle prestazioni ordinarie del Fondo con riferimento alla prime dieci giornate di solidarietà di ciascun lavoratore, comunque distribuite nel triennio, e le restanti giornate rimarranno a carico del singolo dipendente.

Le parti si incontreranno per valutare eventuali ulteriori disponibilità del Fondo.

Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio  
Società Cooperativa in A.S.  
anche nella qualità di Capogruppo

La delegazione sindacale di Gruppo

Dircredito

Fabi

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

UilCa